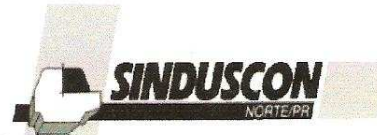




Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2006/2007

Que fazem, de um lado **SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO NORTE DO PARANÁ**, CNPJ 78.311.495/0001-67 e de outro,

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO PARANÁ**, CNPJ 76.703.347/0001-62;

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE ARAPONGAS**, CNPJ 77.540.839/0001-47;

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE JATAIZINHO E IBIPORÃ**, CNPJ 80.921.513/0001-74;

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE PONTA GROSSA**, CNPJ 77.025.575/0001-93;

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE TELÊMACO BORBA**, CNPJ 03.653.187/0001-10.

Por seus representantes no final firmados, e segundo deliberação em Assembléia Geral especialmente convocada para este fim, com fulcro no artigo 611 da CLT, convencionam na forma que segue:

### **CLÁUSULA 1ª: PRAZO DE VIGÊNCIA**

O prazo de vigência do presente instrumento será de um ano, ou seja, de 1º de junho de 2006 a 31 de maio de 2007.

### **CLÁUSULA 2ª: CATEGORIAS E CLASSES ABRANGIDAS**

Esta convenção abrange todas as empresas e trabalhadores da Indústria da Construção Civil (inclusive Engenharia Consultiva e Indústria de Montagem e Manutenção Industrial), na forma do enquadramento sindical, definida pela Consolidação das Leis do Trabalho, nos limites da representatividade territorial das entidades signatárias.

### **CLÁUSULA 3ª: DIREITOS E DEVERES**

Todas as empresas e trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, associados ou não às entidades convenientes, deverão acatar e aplicar as normas nela contidas, na forma da legislação em vigor.

### **CLÁUSULA 4ª: CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários superiores ao piso, a partir de 1º de junho de 2006 serão obtidos mediante a aplicação do índice de 5% (cinco por cento), a título de livre negociação, sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2005.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os salários reajustados na forma ora estabelecidos recompõem integralmente o poder de compra dos

salários de junho de 2005 e durante todo o período de vigência do instrumento coletivo anterior, inclusive, em termos de negociação coletiva, eventuais perdas salariais que possam ter ocorrido no período anterior a esta convenção.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Ficam compensadas todas as antecipações salariais espontâneas e compulsórias havidas no período, ressalvadas, porém os aumentos decorrentes de promoção, implemento de idade, equiparação, término de aprendizagem e aumento real.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Excepcionalmente, a diferença dos salários e pisos, referentes ao mês de junho de 2006, serão pagas ao empregado, juntamente com o salário de julho de 2006, ou seja, até o 5º (quinto) dia útil de agosto de 2006.

### **CLÁUSULA 5ª: PISO SALARIAL**

Os pisos salariais da categoria são os seguintes a partir de 1º de junho de 2006:

Servente	R\$ 1,96/HORA
Meio-Oficial	R\$ 2,16/HORA
Oficial	R\$ 2,97/HORA
Contra-Mestre	R\$ 3,29/HORA
Mestre-de-Obra	R\$ 4,14/HORA

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas concederão mensalmente um vale-compras, para aquisição de gêneros alimentícios, a partir de 1º de junho de 2006, no valor de R\$ 181,00 (cento e oitenta e um reais) exclusivamente para cada empregado da categoria descrito no "caput" desta cláusula, ou seja, Servente, Meio-Oficial, Oficial, Contra-Mestre e Mestre-de-Obras, e aos empregados de escritórios, independentemente de receber ou não o piso salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O vale-compras acima mencionado será entregues juntamente com o pagamento de salário, até o 5º dia útil do mês subsequente. Excepcionalmente, a diferença do vale compra referente ao mês de junho de 2006, será paga ao empregado, juntamente com o salário de julho de 2006, ou seja, até o 5º (quinto) dia útil de agosto de 2006.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas deverão inscrever-se no Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, com o objetivo de obter os incentivos fiscais e trabalhistas.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O vale-compras não tem qualquer natureza salarial, não podendo ser integrada na remuneração dos empregados, para qualquer fim.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os valores do vale-compras serão pagos proporcionalmente aos dias trabalhados no mês de referência.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Aos empregados que efetivamente gozarem férias, será fornecido o vale-compras, proporcionalmente ao período de efetivo gozo. Não será devido o vale-compras no pagamento de férias proporcionais ou indenizadas.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Excepcionalmente e exclusivamente o vale compras será concedido para todos os trabalhadores, quando estiverem afastados e recebendo benefício auxílio doença, quando esta for adquirida pela atividade profissional e auxílio acidente de trabalho, limitados a 12 (doze) meses a partir da data do afastamento. O vale

01 de 09

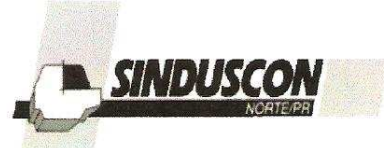
FETRACONSPAR - Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 - Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba - PR - E-Mail fetraconspar@dwynet.com.br  
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 - CEP: 86060-000 - Londrina/PR - E-mail sinduscon@sercomtel.com.br



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

compras será devido para aquele trabalhador que obter seu benefício a partir de 1º. De junho de 2006.

#### **CLÁUSULA 6ª.: EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

Os salários do almoxarife, do apontador, do guincheiro e do operador de martelo pneumático, passam a se equipararem ao salário do oficial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O ocupante do cargo de "guincheiro" que não tenha exercido anteriormente a função poderá ser submetido a contrato de experiência e, somente a partir de então, se aprovado, receberá os salários do oficial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que trabalharem durante o período de um ano na mesma empresa, ininterruptamente, e for readmitido, na mesma função, não poderá ser submetido a contrato de experiência.

#### **CLÁUSULA 7ª.: ESTÍMULO**

À título de adicional-estímulo, fica fixado a concessão de 5% (cinco por cento), calculados sobre os salários das respectivas categorias, aos trabalhadores que forem portadores de certificados de conclusão de cursos de aperfeiçoamento técnico, fornecidos pelo SENAI ou por organismos que lhes sejam assemelhados e oficialmente reconhecidos e que já os possuam na data do início de vigência da presente convenção. Os mesmos passarão a fazer jus a essa vantagem, a partir da data em que entregarem os certificados aos empregadores e desde que exerçam na mesma empresa atividades compatíveis com a habilitação decorrente do certificado. Para aqueles que vierem a obter certificados de aperfeiçoamento durante a vigência desta convenção e os entregarem às respectivas empregadoras, deverão estas proporcionar aos empregados, possibilidades de exercerem funções para as quais fizeram o curso, deferindo-lhes o adicional-estímulo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregados que trabalharem no balancim, cadeiras suspensas ou como operador de betoneira, receberão proporcionalmente aos dias trabalhados naquelas funções, um acréscimo de 10% (dez por cento) sobre seu piso salarial.

#### **CLÁUSULA 8ª.: ENQUADRAMENTO**

Os auxiliares de escritório, recepcionistas e vigias fazem jus ao piso salarial de meio-oficial.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os operadores de grua e gesso acartonado, bem como os demais empregados de escritório perceberão o piso normativo de oficial, exceto os empregados exercentes das funções de Zelador, Copeiro e Estafetas (office-boys), que poderão receber abaixo do piso salarial do servente, garantido o salário mínimo legal para jornada semanal completa.

#### **CLÁUSULA 9ª.: DEFICIENTE FÍSICO**

As empresas com 100 (cem) ou mais empregados, estão obrigadas a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, nos termos da Portaria nº 4.677/98 do Ministério do Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de abertura de novas vagas destinadas a estes trabalhadores, ou para substituição daqueles que já estejam trabalhando, a empresa comunicará o fato ao Sindicato Profissional, esclarecendo em qual atividade estará aberta a vaga.

#### **CLÁUSULA 10ª.: OFICIALIZAÇÃO DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão obrigatoriamente aos empregados, comprovantes de pagamento (envelope ou recibo) especificando o nome da empresa, o nome do empregado, as parcelas pagas, discriminadamente, e de igual modo, os descontos efetuados, inclusive o valor do recolhimento do FGTS. Quando o salário do empregado for pago na base de tarefa, por, volume, metro ou outra unidade, as empresas fornecerão documentos de comprovação, com timbre da empresa e o nome do empregado, estipulando a quantidade de serviço que está sendo pago, seu valor e a data do início da tarefa.

#### **CLÁUSULA 11ª.: ATESTADOS**

Os empregadores se obrigam a aceitar os atestados médicos oriundos dos serviços médicos e odontológicos das Entidades Profissionais, para efeito de abono de falta ao serviço, sem a exigência do CID, os quais somente serão reconhecidos, uma vez ratificados pelo serviço médico próprio do empregador ou do Sindicato Patronal; não havendo, prevalecerão isoladamente os atestados médicos e odontológicos das Entidades Profissionais. São válidos os atestados médicos, para todos os efeitos legais, que preencherem os requisitos da Portaria MTGM 3291 de 20.02.84, publicada no DOU em 21.02.84, devendo a empresa fornecer comprovante da entrega do atestado ao empregado.

#### **CLÁUSULA 12ª.: QUADRO DE AVISOS**

Fica assegurado à entidade, o direito de manter em cada obra um quadro de avisos do sindicato, cujo local será escolhido de comum acordo com as empresas. Entretanto, é proibido o uso do quadro de avisos para divulgação de matéria política, partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA 13ª.: UTILIZAÇÃO DOS TAPUMES**

Existindo quadro de avisos, nos termos da cláusula anterior, fica proibida a utilização dos tapumes das obras para afixação de cartazes e avisos de divulgação do Sindicato Obreiro.

#### **CLÁUSULA 14ª.: PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

As empresas da construção civil providenciarão para que o pagamento de salário ocorra até às 18 (dezoito) horas, em dinheiro, cheque-salário, ou cheque de emissão bancária, e nos locais de trabalho. Quando a empresa efetuar o pagamento com cheque de sua emissão, fá-lo-á em dias de expediente bancário, das 7:00 às 11:00 horas.

#### **CLÁUSULA 15ª.: BAIXA NA CTPS**

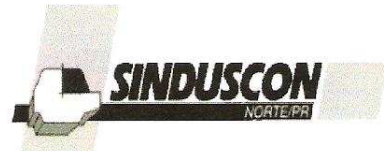
Se o empregador não proceder a competente baixa na CTPS de seu empregado, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da demissão, pagará multa no valor equivalente a 1/30 (um trinta avos) do salário, por dia de atraso. Se a falta de baixa se dever à inércia do empregado, o empregador para isentar-se da multa, deverá notificar o Sindicato de tal situação, no prazo de 10 (dez) dias, através de AR da Cia. Brasileira de Correios e Telégrafos ou por correspondência protocolada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Por ocasião da demissão do empregado, deverá constar do documento de aviso prévio o local, a data e o horário





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

em que será efetivada a quitação dos haveres rescisórios e a baixa do contrato na CTPS.

#### **CLÁUSULA 16ª.: RECOLHIMENTO DE MENSALIDADE**

De acordo com o artigo 545 parágrafo único da CLT, as empresas são obrigadas a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos associados do Sindicato dos trabalhadores, desde que autorizados expressamente pelos empregados, cuja cópia da autorização de desconto será fornecida pelas Entidades Profissionais às empresas. O recolhimento deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal. Findo este prazo, serão aplicadas as sanções nos termos do artigo 600 da CLT.

#### **CLÁUSULA 17ª.: TRANSPORTE**

O tempo despendido pelo empregado, em condução fornecida pelo empregador, até o local de trabalho de difícil acesso e não servido por transporte regular público, e para seu retorno, é computável a jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurado ao trabalhador dispensado sem justa causa, o pagamento das despesas de retorno ao seu local de origem, ou seja, onde foi recrutado.

#### **CLÁUSULA 18ª.: ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Fica assegurado aos empregados estudantes de 1º. e 2º. graus e de curso universitário, na hipótese de ocorrência de prestação de exames escolares feitos em horários diferentes das atividades escolares, coincidindo com o horário de trabalho, a justificativa de suas faltas ao serviço quando tiver que fazer exames nestas condições, desde que comunique o fato ao empregador no prazo de 72 (setenta e duas) horas antecipadamente e comprove sua participação na prova escolar. Entretanto, as faltas devem ser consideradas como licença não remunerada.

#### **CLÁUSULA 19ª.: LICENÇA AO ESTUDANTE**

Para o empregado que esteja cursando a última fase, ou tenha concluído o 2º. grau, a empresa concederá licença sem prejuízo de sua remuneração, correspondente aos dias que o mesmo preste os exames de vestibular, devendo comprovar perante a empresa esta situação.

#### **CLÁUSULA 20ª.: SINDICALIZAÇÃO DOS EMPREGADOS**

Às empresas comprometem-se a favorecer à sindicalização de todos os seus empregados que estiverem na ativa, e dos que vierem a ser admitidos, facultando aos mesmos a assinatura da proposta para sócios nas respectivas seções de pessoal.

#### **CLÁUSULA 21ª.: SAQUE DO PIS**

No dia em que, comprovadamente, o empregado tiver levantado a sua participação no PIS, não sofrerá o desconto das horas não trabalhadas, desde que tenha se ausentado exclusivamente no período da manhã, para atender aquele propósito.

#### **CLÁUSULA 22ª.: AJUDA ALIMENTAÇÃO**

Quando as empresas tiverem necessidade do trabalho em horas extras não contratuais, ou seja, eventualmente, ficarão obrigadas a fornecer alimentação aos empregados, gratuitamente, antes da jornada

elastecida, consistindo em 02 (dois) sanduíches de pão d'água com mortadela e um refrigerante, ou similar.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregadores que fornecem refeição (café da manhã e ou almoço) aos seus funcionários, poderão descontar no máximo 20% (vinte por cento) do custo direto da refeição fornecida.

#### **CLÁUSULA 23ª.: MORADIA**

Às empresas poderão fornecer moradia e infra-estrutura básica, tais como água e energia elétrica, aos seus empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Poderá ser realizado desconto nos salários, à título de moradia, fixado em contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na ausência de desconto, a título de moradia, o benefício não integrará a remuneração do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O fornecimento de moradia decorre do contrato de trabalho. O rompimento do pacto laboral implica no término do fornecimento da moradia.

#### **CLÁUSULA 24ª.: GARANTIA DE SALÁRIO NO CASO DE FATORES ADVERSOS**

Ficam assegurados os salários dos trabalhadores que, estando a disposição do empregador, fiquem impossibilitados de exercer suas atividades em razão de fatores climáticos adversos, falta de material ou maquinário danificado, desde que se apresentem e permaneçam no local durante toda a jornada laboral.

#### **CLÁUSULA 25ª.: ABONO APOSENTADORIA**

Ressalvadas as situações mais favoráveis existentes, aos empregados que contarem com mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se por motivo de aposentadoria será pago um abono equivalente a 30 (trinta) dias de remuneração percebida.

#### **CLÁUSULA 26ª.: COMPENSAÇÃO DE HORAS EXTRAS NA HIPÓTESE DE EXTINÇÃO DO TRABALHO AOS SÁBADOS**

A carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais poderá ser cumprida de segunda a sexta feira, mediante a compensação das horas normais do sábado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Às 7:20 ( sete horas e vinte minutos) de trabalho correspondentes ao sábado serão compensados no curso da semana, de segunda a sexta-feira, com um acréscimo máximo de 2 (duas) horas diárias ao final do expediente normal, de maneira a completar nesses dias as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos para refeições.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nenhum acréscimo salarial será devido sobre as horas excedentes para compensação das horas do sábado, em decorrência da extinção do expediente nesse dia da semana.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Sempre que em razão de prorrogação do horário de trabalho, para efeito de compensar o trabalho aos sábados, houver turno superior a 4 (quatro) horas, será obrigatório um intervalo de, no mínimo 15 (quinze) minutos, não computados na duração de trabalho. Entretanto, neste caso não se aplica a cláusula 22ª. da presente convenção.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Referidos acordos poderão ser pactuados independentemente de publicação do edital de convocação da Assembléia Geral dos interessados, sendo integralmente ratificados pelo Sindicato Obreiro neste ato.

03 de 09



FETRACONSPAR – Rua Doutor Favre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@dw.net.com.br  
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: Av. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

**PARÁGRAFO QUINTO:** Sempre que adotado o regime de compensação de horas com a supressão total do trabalho aos sábados, fica proibido o desconto de horas quando os feriados coincidam com os dias de segunda a sexta e dispensada a remuneração dos sábados que coincidam com feriados.

**CLÁUSULA 27ª.: PAGAMENTO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, conforme parágrafo 6º. do artigo 477 da CLT. A inobservância destes prazos, sujeitará o empregador ao pagamento das multas previstas no parágrafo 8º. do mesmo dispositivo legal. No documento de aviso prévio deverá constar expressamente o dia em que serão quitadas as verbas rescisórias. Se o empregado não comparecer para receber seus haveres nos prazos acima mencionados, conforme for o seu caso, a empresa desobrigar-se-á da multa, mediante:

- Comunicação do fato, nos 05 (cinco) dias subseqüentes do término do prazo, ao respectivo sindicato profissional do empregado, através de correspondência protocolada ou carta AR via postal; ou
- quando comprovadamente o trabalhador der causa à mora.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando o pagamento do termo de rescisão contratual cair em sábado, domingo ou feriado, o mesmo deverá ser efetuado no dia útil imediatamente anterior.

**CLÁUSULA 28ª.: CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES**

Fica estabelecida, conforme deliberação tomada em Assembléia Geral do Sindicato dos Empregadores, a Contribuição Assistencial Patronal, a que se sujeitarão todas as empresas associadas ou não do aludido Sindicato, e que se constitui na obrigatoriedade do recolhimento em favor do SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO NORTE DO PARANÁ, da contribuição assistencial consoante tabela proporcional adiante transcrita, na conta 1479/150-6, na CEF, agência San Remo em Londrina - Pr., O referido recolhimento será efetuado em qualquer agência Bancária, em guias próprias que poderão ser encontradas na sede do Sindicato. Às empresas que vierem a se constituir durante a vigência desta convenção, também pagarão a contribuição em apreço, tomando por base de cálculo o seu capital social inicial e por época do recolhimento, o mês de sua constituição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Se o recolhimento da taxa de reversão ocorrer após o prazo convencionado, incorrerá a empresas em multa de 10%(dez por cento), acrescido de juros de 1%(um por cento) ao mês.

**TABELA:**

CAPITAL SOCIAL DA EMPRESA EXISTENTE EM JUNHO/2006 (R\$)	VALOR À RECOLHER (R\$)
1) Até 75.000,00	R\$ 180,80 + 0,408% do Capital
2) 75.000,01 a 200.000,00	R\$ 375,14 + 0,236% do Capital
3) 200.000,01 a 600.000,00	R\$ 994,36 + 0,030% do Capital
4) 600.000,01 acima	R\$1.265,55

**CLÁUSULA 29ª.: CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Fica estabelecido entre os signatários desta, que os trabalhadores, na vigência do presente instrumento, sofrerão os descontos a que se refere o artigo 8º da Constituição Federal, "per capita", que os empregadores farão sobre as folhas de pagamento. Estes descontos de acordo com a manifestação das Assembléias Gerais das entidades profissionais, se destinam as melhorias de assistência sobre a classe. Às respectivas entidades obreiras, assumem inteira responsabilidade sobre os citados descontos, seus depósitos e sua aplicação. Às empresas remeterão à entidade profissional beneficiada, até 20 (vinte) dias, após as datas pré-estabelecidas para os depósitos, relação com o nome do empregado, valor do desconto efetuado, e o respectivo recibo bancário. Os citados descontos serão efetuados a todos os trabalhadores das entidades profissionais, beneficiadas com o reajuste desta convenção. Os empregados que no mês do desconto estiverem afastados do emprego por qualquer motivo, sofrerão o desconto no primeiro mês seguinte do retorno ao trabalho. Os descontos, os depósitos, os respectivos bancos, e o prazo para aplicação da presente cláusula são os seguintes:

ENTIDADE	% DE DESCONTO	SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	VENCIMENTO	BANCO AGÊNCIA CONTA Nº
FETRACONSPAR	5,0%	OUTUBRO/06	10.11.06	DO BRASIL 0009-4 4189/0
SINTRACOM	4,5%	OUTUBRO/06	10.11.06	DA CEF 0380 14/2
ARAPONGAS	4,0%	DEZEMBRO/06	10.01.07	DA CEF 0380 14/2
SINTRACOM	4,5%	OUTUBRO/06	10.11.06	DO BRASIL 2212-8 5102-0
SINTRACOM	5,0%	OUTUBRO/06	10.11.06	DA CEF 0400 023-9
SINTRACOM	5,0%	OUTUBRO/06	10.11.06	GUIAS

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A fim de evitar duplicidade de desconto, estipula-se a obrigatoriedade da devida anotação na CTPS do empregado, suas datas, valores e entidade favorecida.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado que sofrer desconto de taxa de reversão salarial quando estiver na base territorial de um Sindicato Profissional, em benefício deste não poderá sofrer novo desconto a este título, no mesmo ano em favor de qualquer outra entidade ora conveniente, na hipótese de sua transferência para outra cidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Se o recolhimento da taxa de reversão ocorrer após o prazo convencionado, incorrerá à empresa sanções previstas no "caput" do artigo 600 da CLT.

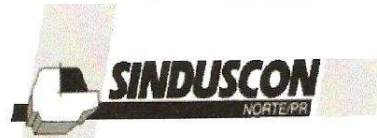
**PARÁGRAFO QUARTO:** Dos percentuais contidos no caput desta cláusula, os sindicatos respectivos repassarão 0,5% (meio por cento) a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná, conforme estabelece o Inciso X, do artigo 8º do Estatuto Social.



*(Handwritten signatures and marks)*



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

**PARÁGRAFO QUINTO:** A título de Taxa Confederativa, o sindicato de Jataizinho/Ibiporã, o Sindicato de Ponta Grossa, o Sindicato de Telêmaco Borba e a Fetraconspar, cobrarão mensalmente a taxa de 1,5% (um vírgula cinco por cento), dos empregados representados pelas respectivas Entidades.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Fica assegurado o direito de oposição do referido desconto, pelo empregado, a ser exercido até 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento, o qual deverá ser manifestado pessoalmente e individualizado no Sindicato Profissional, incumbindo a este a comunicação à empresa.

#### **CLÁUSULA 30ª.: HORAS EXTRAS**

Na hipótese de realização de horas extraordinárias, estas horas deverão ser remuneradas nos termos da Artigo 7º. inciso XVI da Constituição Federal. As horas prestadas em domingos e feriados serão remuneradas nos termos do entendimento contido na Súmula 146 do Tribunal Superior do Trabalho, ou seja, com adicional de 100% (cem por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas, que por necessidade de serviços precisarem trabalhar em dias e horários superiores ou diferentes daqueles destinados à compensação de jornada de que trata a Cláusula 26ª, remunerarão como horas extras somente aquelas horas laboradas além da 44ª (quadragésima quarta) hora semanal, mantendo-se válido e firme o acordo de compensação firmado neste instrumento.

#### **CLÁUSULA 31ª.: VALE**

As empresas concederão adiantamento salarial todo dia 20 (vinte) de cada mês, correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mensal. O empregado somente fará jus a este adiantamento, desde que não tenha faltado ao trabalho mais de 05 (cinco) dias, sem justificativa, na última vintena que anteceder o dia do pagamento. Os empregados que faltarem mais de 05 (cinco) dias, receberão o adiantamento reduzido proporcionalmente aos dias trabalhados.

#### **CLÁUSULA 32ª.: DIRIGENTE SINDICAL**

O Sindicato Profissional se obriga a fixar o número máximo de dirigentes sindicais com estabilidade de que trata o inciso VIII do artigo 8º. da Constituição Federal, para o próximo mandato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O número de dirigentes a ser fixado não poderá ser superior ao atual.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica garantido pelo presente instrumento, aos dirigentes sindicais dos sindicatos obreiros, a liberação de 02 (dois) dias por mês, não cumulativo, sendo que o dia de liberação será pago como se trabalhado fosse.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A referida dispensa só terá validade se solicitada via protocolo à empresa, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, e assinada pelo presidente da entidade obreira.

#### **CLÁUSULA 33ª.: ASSISTÊNCIA SINDICAL PATRONAL**

Qualquer negociação posterior à assinatura da presente convenção, ainda que visando acordo coletivo com as empresas, deverá ser comunicada, desde seu início, ao Sindicato Patronal.

#### **CLÁUSULA 34ª.: INTERVALO INTRA-JORNADA**

Fica dispensado o registro, nos controles de jornada, do intervalo destinado ao repouso e alimentação.

#### **CLÁUSULA 35ª.: HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES**

Todos os empregados que tenham mais de 91 (noventa e um) dias de trabalho na empresa, deverão ter suas rescisões de contrato de trabalho homologadas nos seus respectivos Sindicatos Obreiros.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O Sindicato Obreiro, quando das homologações das rescisões dos empregados das empresas de construção civil, exigirá a certidão negativa de débitos sindicais das empresas, junto ao Sindicato Laboral e também junto ao Sinduscon Norte, os quais fornecerão às empresas em dia para com os mesmos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na eventualidade da empresa de construção civil ter sua sede fora da área da base territorial do Sinduscon Norte, o Sindicato Obreiro exigirá a certidão negativa de débitos sindicais dos respectivos sindicatos de sua base territorial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando da despedida do empregado deverá a empresa apresentar o comprovante de recolhimento do FGTS e da multa, se devida, nos termos do parágrafo 1º. do artigo 9º do decreto 2.430/97 que regulamentou a Lei 9.491/97, e da Lei Complementar número 110 de 29/06/2001.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Quando da rescisão de contrato de trabalho a empresa deverá fornecer cópia ao empregado do Perfil Profissional Previdenciário – PPP, abrangendo as atividades exercidas e devidamente atualizado, na forma das Instruções Normativas e Normas Regulamentadoras em vigor.

#### **CLÁUSULA 36ª.: SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas farão, em favor dos seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

**I - R\$ 11.000,00** (onze mil reais), em caso de Morte do empregado(a) por qualquer causa, independentemente do local ocorrido;

**II - Até R\$ 11.000,00** (onze mil reais), em caso de Invalidez Permanente (Total ou Parcial) do empregado(a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as seqüelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente.

**III - R\$ 5.500,00** (cinco mil e quinhentos reais), em caso de Morte do Cônjuge do empregado (a) por qualquer causa;

**IV - Ocorrendo a morte do empregado(a) por qualquer causa, independentemente do local ocorrido, os beneficiários do seguro deverão receber 50 kg de alimentos;**

**V - Ocorrendo a morte do empregado(a) por acidente no exercício de sua profissão, a apólice de Seguro de Vida em Grupo deverá contemplar uma cobertura para os gastos com a realização do sepultamento do mesmo, no valor de até R\$ 2.160,00** (Dois mil cento e sessenta reais);

**VI - Ocorrendo a morte do empregado(a) por qualquer causa, a empresa ou empregador receberá uma indenização de até 10% (dez por cento) do capital básico vigente, a título de reembolso das despesas efetivadas para o acerto rescisório trabalhista, devidamente comprovadas;**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do

05 de 09

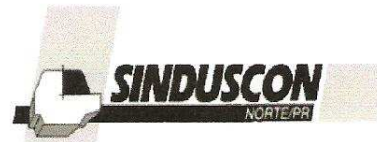
FETRACONSPAR – Rua Doutor Favre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@guimtel.com.br  
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

seguro, no prazo não superior a 24 (vinte e quatro) horas após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os valores das coberturas mínimas ajustadas nesta cláusula, com valores base junho/2006 sofrerão, anualmente, atualizações pela variação do IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do "caput" desta Cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado(a), o qual deverá se for o caso, incidir apenas na parcela que exceder ao limite acima.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados(as) em regime de trabalho temporário, empreiteiros, sub empreiteiros, autônomos(as) e estagiários(as) devidamente comprovado o seu vínculo.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para os empregadores que não possuam empresa formalizada, poderão contratar o referido seguro, através do plano individual.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I e II, do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** As empresas e/ou empregadores não serão responsabilizadas, sob qualquer forma, solidária ou subsidiariamente, na eventualidade da Seguradora contratada não cumprir com as condições mínimas aqui estabelecidas, salvo quando houver prova de culpa ou dolo.

**PARÁGRAFO OITAVO:** A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

**PARÁGRAFO NONO:** Sem qualquer prejuízo para as empresas na decisão de escolha da seguradora, a qual deverá garantir todas as exigências mínimas desta cláusula, recomendamos a adesão à apólice nacional CBIC/PASI.

#### **CLÁUSULA 37ª.: CONTROLE ESTATÍSTICO**

As empresas fornecerão ao Sindicato Obreiro, mensalmente, cópia do CAGED, (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), até o 5o.(quinto) dia útil do mês subsequente ao da elaboração do mesmo.

#### **CLÁUSULA 38ª.: CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS**

Em todas as obras deverá existir uma caixa de primeiros socorros, fornecido pelo empregador, contendo os seguintes medicamentos e ficando sob responsabilidade do cipeiro da obra, se houver: sal de fruta, mercúrio, esparadrapo, elixir paregórico, analgésico em comprimidos, gaze, pomada para queimaduras, ataduras e algodão.

#### **CLÁUSULA 39ª.: COMISSÃO PARITÁRIA**

Fica constituída a Comissão Paritária, composta por 06 (seis) membros, sendo 03 (três) representantes de cada entidade convenente. A referida Comissão tem por finalidade:

- Estudar aprimoramentos que possam ser introduzidos na próxima Convenção Coletiva;
- Estabelecer critérios que contemplem segurança às partes no ato homologatório, objetivando evitar reclusões trabalhistas;
- Examinar outras pendências de caráter trabalhista ou técnico de interesse das partes.

#### **CLÁUSULA 40ª.: TRABALHO EM SUBEMPREITADA**

Quando da contratação de sub-empregada, o contratante deverá exigir do sub-empregado a certidão negativa de débitos dos Sindicatos Obreiro e Patronal, bem como cópia das fichas de registros dos empregados que, em decorrência do contrato, trabalharão na obra.

#### **CLÁUSULA 41ª.: DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa dos dias não trabalhados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A cessação da atividade da empresa, com o pagamento de indenização, simples ou em dobro, não exclui, por si só, o direito do empregado ao aviso prévio, salvo em caso ou motivo da força maior.

#### **CLÁUSULA 42ª.: REMUNERAÇÃO POR PRODUÇÃO**

Quando o serviço for contratado por produção, a remuneração mensal não poderá ser inferior ao piso salarial normativo da categoria, observando-se a proporcionalidade dos dias efetivamente trabalhados no mencionado mês.

#### **CLÁUSULA 43ª.: GARANTIA DE EMPREGO - APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA**

Defere-se a garantia de emprego, durante os 06 (seis) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 05 (cinco) anos. Adquirindo-se o direito, extingue-se a garantia.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado deverá comprovar que comunicou ao empregador a disposição de utilizar-se da garantia, no mínimo, com 03 (três) meses de antecedência do início do gozo.

#### **CLÁUSULA 44ª.: BANCO DE HORAS E CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

Os Acordos Coletivos de Trabalho para instituição do Banco de Horas e adoção do Contrato de Trabalho por prazo determinado nos termos da Lei 9.601/98, deverão obrigatoriamente contar com a assistência do Sinduscon Norte e também do Sintracom da respectiva base territorial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas interessadas em instituir o Banco de Horas e ou adotar o Contrato de Trabalho por Prazo Determinado nos termos da Lei 9.601/98 deverão manifestar sua intenção, por escrito ao Sindicato Obreiro, representativo dos empregados na base territorial, prestando as informações necessárias e esclarecendo quais são os objetivos a serem atingidos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Recebida a manifestação da empresa pelo Sindicato Obreiro, este enviará cópia da mesma juntamente com as suas considerações ao Sinduscon Norte.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O Sintracom terá o prazo máximo de 15 (quinze) dias para analisar e responder à empresa sobre o pedido.

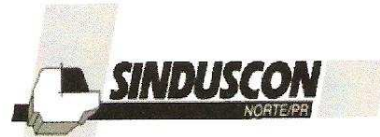
#### **CLÁUSULA 45ª.: COMISSÃO PARITÁRIA PARA ESCOLARIDADE**

Fica mantida a Comissão Paritária para Escolaridade, composta de 02 (dois) representantes patronal e 02 (dois) representantes dos trabalhadores, cujo objetivo é definir e implementar metas e projetos que visem o aprimoramento da escolaridade dos trabalhadores e a erradicação do analfabetismo na categoria.





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

#### **CLÁUSULA 46ª.: TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES**

Obriga-se o empregador a transportar o empregado, ou providenciar transporte adequado, com urgência, para local apropriado, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorram no horário de trabalho e no local de trabalho.

#### **CLÁUSULA 47ª.: FÉRIAS**

A concessão de férias coletivas ou individuais deverão observar os seguintes procedimentos.

- 1) O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados.
- 2) As férias, individuais ou coletivas, deverão ser pré-avisadas ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência, e serão pagas 02 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas.
- 3) Não serão deduzidos do período ou indenização de férias, o descanso semanal remunerado perdido por ter ocorrido falta injustificada ao trabalho.
- 4) Quando as férias coletivas a serem gozadas, coincidirem com o dia 1º (primeiro) de Janeiro, esse dia não será computado como período de férias.

#### **CLÁUSULA 48ª.: ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAL A OBRAS**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às obras, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

#### **CLÁUSULA 49ª.: HORÁRIO DE TRABALHO DE VIGIAS**

As empresas poderão contratar vigias de obras em regime de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de repouso e remunerarão como horas extras somente aquelas horas laboradas além das 220 horas mensais, de acordo com os parâmetros da cláusula "hora extras", mantendo-se válido e firme o acordo de compensação firmado neste instrumento, nos termos do Parágrafo Quarto da Cláusula 24ª.

#### **CLÁUSULA 50ª.: PCMAT, PPRA, PPP E PCMSO**

Todos os empregadores abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho e obrigados a elaborar os Programas PCMAT, PPRA, PPP e PCMSO, conforme as NR's e portarias específicas, deverão, quando solicitado, encaminhar cópia atualizada ao Sindicato Laboral, porém em relação ao PPP, somente com autorização expressa do empregado..

#### **CLÁUSULA 51ª.: MÃO DE OBRA LOCAL**

Quando a empresa realizar obras em um determinado município, deverá priorizar a contratação de trabalhadores daquele mesmo município.

#### **CLÁUSULA 52ª.: PAGAMENTO DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO**

A primeira parcela do 13º (décimo terceiro) salário deverá ser efetuada até o dia 30 (trinta) de novembro, e a segunda parcela até o dia 20 (vinte) de dezembro, impreterivelmente.

#### **CLÁUSULA 53ª.: VESTIMENTA**

Todos os empregados da categoria descritos no "caput" da cláusula 5ª. (quinta), ou seja, Servente, Meio-Oficial, Oficial, Contra-Mestre e Mestre de Obras receberão gratuitamente do seu empregador,

vestimenta de trabalho, nos termos descritos no Ofício SSST-DRT/PR Nº 185/97.

#### **CLÁUSULA 54ª.: CIPA**

As empresas com mais de 20 (vinte) empregados deverão constituir CIPA, de acordo com o dimensionamento previsto no Anexo I da NR 5. As empresas com menos de 20 (vinte) empregados designarão um responsável pelo cumprimento dos objetivos da NR 5 (NR 5.6.4) Compete ao empregador convocar eleições para escolha dos representantes dos empregados na CIPA, no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término do mandato em curso. (NR 5.38)

A empresa estabelecerá mecanismos para comunicar o início do processo eleitoral ao sindicato da categoria profissional. (NR 5.38.1)

O Presidente e o Vice Presidente da CIPA constituirão dentre seus membros, no prazo mínimo de 55 (cinquenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso, a Comissão Eleitoral - CE, que será a responsável pela organização e acompanhamento do processo eleitoral. (NR 5.39)

Nos estabelecimentos onde não houver CIPA, a Comissão Eleitoral será constituída pela empresa. (NR 5.39.1)

O processo eleitoral observará as seguintes condições: (NR 5.40)

- a) publicação e divulgação de edital, em locais de fácil acesso e visualização, no prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso;
  - b) inscrição e eleição individual, sendo que o período mínimo para inscrição será de quinze dias;
  - c) liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, com fornecimento de comprovante;
  - d) garantia de emprego para todos os inscritos até a eleição;
  - e) realização da eleição no prazo mínimo de 30 (trinta) dias antes do término do mandato da CIPA, quando houver;
  - f) realização de eleição em dia normal de trabalho, respeitando os horários de turnos e em horários que possibilite a participação da maioria dos empregados;
  - g) voto secreto;
  - h) apuração dos votos, em horário normal de trabalho, com acompanhamento de representante do empregador e dos empregados, em número a ser definido pela comissão eleitoral;
  - i) faculdade de eleição por meios eletrônicos;
  - j) guarda, pelo empregador, de todos os documentos relativos à eleição, por um período mínimo de cinco anos.
- Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá a apuração dos votos e a comissão eleitoral deverá organizar outra votação que ocorrerá no prazo máximo de dez dias. (NR 5.41)

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, cópia da ata de posse dos membros da CIPA, bem como calendário anual das reuniões ordinárias, no prazo de 15 (quinze) dias da posse. Aqueles empregadores que a lei não exige a CIPA, deverão encaminhar o nome do designado, no mesmo prazo acima.

#### **CLÁUSULA 55ª.: SALÁRIO / PRODUTIVIDADE**

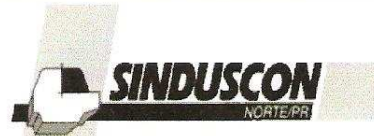
As entidades convenentes se comprometem a até 120 (cento e vinte) dias da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho,

07 de 09





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

realizar estudos que possibilitem a implantação de uma nova forma de remuneração dos trabalhadores baseada na produtividade.

#### **CLÁUSULA 56ª: REMESSA DA CAT**

Ocorrendo acidente de trabalho com o empregado, obriga-se a empresa a encaminhar no prazo de 24 horas, cópia da CAT ao Sindicato Profissional e em caso de morte, de imediato.

#### **CLÁUSULA 57ª: COMISSÃO INTERSINDICAL**

Os Sindicatos convenentes formarão Comissões para conjuntamente desenvolverem e encaminharem os seguintes assuntos:

- Fazer levantamento e cadastramento dos trabalhadores que ainda não possuem casa própria;
- Estabelecer critérios para orientação a fim de evitar a contratação de mão-de-obra informal na categoria.

#### **CLÁUSULA 58ª: TRABALHO INFORMAL**

As Entidades Patronal e Laboral, caso tenham conhecimento da existência de trabalhadores sem registro em CTPS, convocarão imediatamente os empregadores para regularizarem a situação, sob pena do enquadramento dos mesmos no inciso II do Parágrafo 3º do artigo 297 da Lei 9.983, de 14 de julho de 2000.

#### **CLÁUSULA 59ª: SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição, inclusive nas férias, o empregado substituído fará jus ao salário contratual do substituído, desde que não seja eventual.

#### **CLÁUSULA 60ª: ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno habitual, integra o salário do empregado em todas as verbas trabalhistas.

#### **CLÁUSULA 61ª: MENORES APRENDIZES**

Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, a relação dos empregados menores, enquadrados na Lei 10.097 de 19/12/2000, bem como o nome das instituições em que os mesmos estão se profissionalizando.

#### **CLÁUSULA 62ª: KIT NATALINO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, recomenda-se aos empregadores, o fornecimento até o dia 23.12.2006, a todos os empregados, um kit natalino a ser definido pelo empregador.

#### **CLÁUSULA 63ª: MULTA**

Estipula-se a cláusula penal no valor de 30% (trinta por cento) do piso salarial mínimo da categoria profissional, que reverterá em favor do empregado, ou da empresa, no descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas nesta convenção que consignem obrigação de fazer e não fazer. Esta multa não se aplica às cláusulas que já prevejam penalização pecuniária específica, e nem as cláusulas já previstas em artigos de lei, ficando claro que, em hipótese alguma poderá ocorrer a acumulação de multas, nem por infringência de uma mesma cláusula.

#### **CLÁUSULA 64ª: DA BASE TERRITORIAL DAS ENTIDADES CONVENENTES**

Integram a base territorial das entidades convenentes, para esta convenção, os seguintes municípios:

a) **FETRACONSPAR** – Arapuã, Ariranha do Ivaí, Borrazópolis, Califônia, Cruzmaltina, Faxinal, Godoy Moreira, Grandes Rios, Ivaiporã, Jardim Alegre, Lidianópolis, Lunardelli, Manoel Ribas, Marilândia do Sul, Mauá da Serra, Nova Santa Bárbara, Rio Bom, Rio Branco do Ivaí, Rosário do Ivaí e São João do Ivaí.

b) **SINTRACOM/ARAPONGAS** - Arapongas, Apucarana, Pitangueiras, Sabaudia e Rolândia;

c) **SINTRACOM/JATAIZINHO E IBIPORÃ** – Andirá, Barra do Jacaré, Cambará, Ibiporã, Itambaracá, Jataizinho, Leópolis, Rancho Alegre e Sertaneja.

d) **SINTRACOM/PONTA GROSSA** – Arapoti, Carlópolis, Jacarezinho, Joaquim Távora, Ribeirão Claro, Santana do Itararé, Santo do Itararé, São José da Boa Vista, Siqueira Campos, Santo Antonio da Platina, tomazina, e Wenceslau Bráz.

e) **SINTRACOM/TELEMACO BORBA** – Curiúva, Figueira, Ibaiti, Ortigueira, São Jerônimo da Serra, Sapopema e Ventania.

f) **SINDUSCON/NORTE** - Abatiá, Alvorada do Sul, Andirá, Apucarana, Arapongas, Arapoti, Arapuã, Ariranha do Ivaí, Assaí, Bandeirantes, Barra do Jacaré, Bela Vista do Paraíso, Borrazópolis, Califônia, Cambará, Cambé, Carlópolis, Centenário do Sul, Congonhinhas, Conselheiro Mairinck, Comélio Procópio, Cruzmaltina, Curiúva, Faxinal, Figueira, Florestópolis, Godoy Moreira, Grandes Rios, Guapirama, Ibaiti, Ibiporã, Itambaracá, Ivaiporã, Jaboti, Jacarezinho, Jaguapitã, Japirã, Jardim Alegre, Jataizinho, Joaquim Távora, Jundiá do Sul, Leopólis, Lidianópolis, Londrina, Lunardelli, Manoel Ribas, Marilândia do Sul, Mauá da Serra, Miraselva, Nova América da Colina, Nova Fátima, Nova Santa Bárbara, Ortigueira, Pinhalão, Pitangueiras, Porecatu, Prado Ferreira, Primeiro de Maio, Quatiguá, Rancho Alegre, Ribeirão Claro, Ribeirão do Pinhal, Rio Bom, Rio Branco do Ivaí, Rolândia, Rosário do Ivaí, Sabaudia, Salto do Itararé, Santa Amélia, Santa Cecília do Pavão, Santa Mariana, Santana do Itararé, Santo Antonio da Platina, Santo Antonio do Paraíso, São Jerônimo da Serra, São João do Ivaí, São José da Boa Vista, São Sebastião da Amoreira, Sapopema, Sertaneja, Sertanópolis, Siqueira Campos, Tamarana, Tomazina, Uraí, Ventania e Wenceslau Bráz,

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os municípios que pertencem à base territorial do Sinduscon Norte, mas por outro lado pertencem à base territorial do Sintracom Londrina, estão excluídos da presente convenção coletiva, por não fazerem parte da base territorial dos Sindicatos dos trabalhadores aqui representados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A presente convenção coletiva somente vigorará nos municípios autorizados nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA 65ª: DO REGISTRO**

A presente convenção coletiva de trabalho só entrará em vigor após o seu competente registro na Delegacia Regional do trabalho no Estado do Paraná, de acordo com o parágrafo primeiro do artigo 614 da CLT.

08 de 09

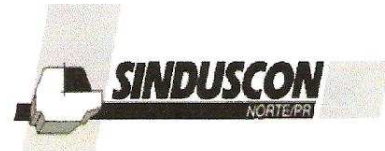


FETRACONSPAR – Rua Doutor Favre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br  
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção  
Civil do Norte do Paraná

Londrina, 27 de outubro de 2006.

  
**SINDUSCON NORTE DO PARANÁ**

José Carlos S. Salgueiro  
CPF 488.931.109-20

  
**FETRACONSPAR**

Geraldo Ramthun  
CPF 339.538.809-34

  
**SINTRACOM ARAPONGAS**

Manoel Francisco da Silva  
CPF 286.811.509-87

  
**SINTRACOM PONTA GROSSA**

Ademir Dias  
CPF 323.414.449-53

  
**SINTRACOM JATAIZINHO/BIPORÃ**

Ricardo Vieira  
CPF 528.933.919-15

  
**SINTRACOM TELEMACO BORBA**

Celso Domingues Lopes  
CPF 007.445.998-81

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM

Londrina

Nos termos do artigo 614, da CLT. Cedei a posse do depósito da presente  
Convenção / Acordo Coletivo de Trabalho / Alterações, constante do processo

nº 46293.003341/2006-93

Registrado e Arquivado na SDI/ LON sob o nº 126 data 01/11/06



Helio dos Santos  
Chefe Atividades Auxiliares  
Mat. 141502-SDI/LON/PR

